


СОГЛАСОВАНО:

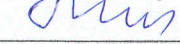
Начальник МУ «ОО Шелковского муниципального района»  
(наименование органа, осуществляющего управление в сфере  
образования муниципального района/городского округа)

 / Х.А.Геремеева  
(подпись) (расшифровка)

« 14 » октябрь 20 20г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ «Старогладовская СОШ»  
(наименование ОО)

 / М.Х. Загибов  
(подпись) (расшифровка)

« 14 » октябрь 20 20г.

### ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)

внедрения методологии (Целевой модели) наставничества обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам на 2020-2021 учебный год (далее – Целевая модель наставничества)

				числа обучающихся в школе, 10% от общего числа педагогических работников и т.д.)	
Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества	до 14.11.2020		Сформирован перечень партнерских организаций	2 % организаций, предприятий приняли участие в реализации	Куратор внедрения Целевой модели наставничества
Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества	до 28.11.2020		Соглашения с организациями-партнерами	Целевой модели наставничества, предоставив наставников	Руководитель ОО
Организация обучения педагогических работников, наставников в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	по отдельному графику		Привлечено не менее 5 экспертов, сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 3 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации		Определяется образовательной организацией
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нетворкинг» (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)	до 15.12.2020		Организована общая встреча в формате «нетворкинг», проведено анкетирование на предмет предпочтительного наставника и наставляемого		Определяется образовательной организацией
Формирование наставнических пар или групп	до 15.12.2020		Сформированы наставнические пары или группы		Определяется образовательной организацией
Оформление согласий на обработку персональных данных участников Целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся, не достигших 14-летнего возраста	до 15.12.2020		Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы)		Определяется образовательной организацией



<p>Организация работы наставнических пар или групп:  - встреча-знакомство;  - пробная встреча;  - встреча планирование;  - совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом;  - итоговая встреча</p>	<p>в течение всего периода</p>	<p>Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов</p>	<p>Определяется образовательной организацией</p>
<p>Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы</p>	<p>до 25.12.2020</p>	<p>Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы</p>	<p>Определяется образовательной организацией</p>
<p>Утверждение индивидуальных планов</p>	<p>до 15.12.2020</p>	<p>Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов</p>	<p>Руководитель ОО</p>
<p>Реализация индивидуальных планов</p>	<p>в течение всего периода</p>	<p>Индивидуальные планы реализованы не менее, чем на 90%, участие в реализации приняло 100% участников Целевой модели наставничества</p>	<p>Определяется образовательной организацией</p>
<p>Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат – мои возможности»</p>	<p>до 25.12.2020</p>	<p>Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат – мои возможности», участие в игре приняло не менее 90% участников</p>	<p>Определяется образовательной организацией</p>
<p><b>Программно-методическое сопровождение деятельности</b></p>			
<p>Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп</p>	<p>до 15.12.2020</p>	<p>Программные, методические и дидактические материалы</p>	<p>Определяется образовательной организацией</p>
<p>Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными</p>	<p>до 30.11.2020</p>	<p>Распорядительные акты</p>	<p>Определяется образовательной организацией</p>

<p>возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)</p>	<p>Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества</p>	<p>Оформление итогового сборника, направление лучших практик в региональный наставнический центр для размещения на онлайн-платформе</p>	<p>до 30.11.2020</p>	<p>Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары</p>	<p>Определяется образовательной организацией</p>
		<p>Оформлен электронный итоговый сборник с разделами:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Результаты реализации Целевой модели наставничества в 2020-2021 учебном году.</li> <li>2) Презентационные материалы по итогам проведения общих встреч, методические разработки деловой игры и нетворкинга.</li> <li>3) Лучшие практики наставничества.</li> </ol> <p>Сборник размещен на информационных ресурсах организации [ссылки]. Лучшие практики оформлены в разработки и направлены в региональный наставнический центр (РНЦ) для размещения на региональной онлайн-платформе</p>	<p>до 20.12.2020</p>	<p>Оформлен электронный итоговый сборник с разделами:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Результаты реализации Целевой модели наставничества в 2020-2021 учебном году.</li> <li>2) Презентационные материалы по итогам проведения общих встреч, методические разработки деловой игры и нетворкинга.</li> <li>3) Лучшие практики наставничества.</li> </ol> <p>Сборник размещен на информационных ресурсах организации [ссылки]. Лучшие практики оформлены в разработки и направлены в региональный наставнический центр (РНЦ) для размещения на региональной онлайн-платформе</p>	<p>Определяется образовательной организацией</p>
<p><b>Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг</b></p>					

Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	до 17.12.2020	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества	Определяется образовательной организацией
Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга	до 20.12.2020	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы	Определяется образовательной организацией
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)	1 раз в квартал	Диагностика пройдена 100% участников. Целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений	Куратор внедрения целевой модели наставничества
Осуществление персонализированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	сентябрь-декабрь 2020	Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Куратор внедрения целевой модели наставничества
Внесение в формы федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставление данных в РНЦ	до 10 января 2021 года	Заполнена форма федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставлена в РНЦ	Куратор внедрения целевой модели наставничества
<b>Информационное сопровождение деятельности</b>			

Создание специальных рубрик на официальном сайте образовательной организации	До 01.12.2020	Создано не менее 2-х специальных рубрик, сформирован контент-план по наполнению данных рубрик содержанием	Определяется образовательной организацией
Размещение информации о реализации Целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	В течение всего периода	Не менее 5 публикаций на ресурсах: [ссылки]	Определяется образовательной организацией
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	До 25.12.2020	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистовОО	Определяется образовательной организацией
Выступления на родительских собраниях с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	До 25.12.2020	Не менее 5 выступлений на родительских собраниях, в которых приняло участие не менее 500 представителей родительской общности (в малокомплектных школах – от 70 человек), создан реестр потенциальных наставников из числа родителей обучающихся школы	Определяется образовательной организацией
Организация тематических классных часов в формате кейс-сессии «Успех каждого ребенка» с целью информирования обучающихся о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	До 10.12.2020	Количество школьников, принявших участие в классных часах не менее, чем 90% от общего количества обучающихся, создан реестр потенциальных наставников из числа обучающихся школы	Определяется образовательной организацией
Организация рабочих встреч с успешными выпускниками образовательной организации, партнерами, представителями НКО и т.д. – потенциальными наставниками с целью информирования о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	До 25.12.2020	Организовано не менее 7 встреч, создан реестр потенциальных наставников из числа партнеров и выпускников школы	Определяется образовательной организацией
<b>Управление реализацией Целевой модели наставничества на уровне образовательной организации</b>			

Контроль процедуры внедрения и реализации Целевой модели наставничества	Весь период	Выполнено 100% позиций Дорожной карты	Руководитель ОО
Контроль за реализацией мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Весь период	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Куратор внедрения Целевой модели наставничества
Разработка дорожной карты на 2021 год	До 25.12.2020	Разработана дорожная карта внедрения методологии (Целевой модели) наставничества обучающихся организаций, осуществляют деятельность по образовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на 2021 год	Руководитель ОО Куратор внедрения Целевой модели наставничества
Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских мероприятиях/конкурсах/фестивалях	Весь период	Не менее 5 представителей образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических мероприятиях/конкурсах/фестивалях	Руководитель ОО Куратор внедрения Целевой модели наставничества